

ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
ด้านการวางแผนและการวิเคราะห์นโยบาย สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการวางแผนและการวิเคราะห์นโยบาย สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๑ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัคร สรรหาและเลือกสรร บุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านการวางแผนและการวิเคราะห์นโยบาย สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ดังนี้

๑. <u>ตำแหน่งที่รับสมัคร</u>

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านการวางแผนและการวิเคราะห์นโยบาย จำนวน ๑ อัตรา

๒. <u>คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร</u>

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่๓๐ กันยายน ๒๕๔๗ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๗๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้ที่มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

(๔.๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๔.๒) วัณโรคในระยะอันตราย

(๔.๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๔.๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๔.๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้...

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านการวางแผนและการวิเคราะห์นโยบาย ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๓. <u>วัน เวลา สถานที่รับสมัคร</u>

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ชั้น ๗ **ตั้งแต่วันที่ ๒๐ – ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘** ในวันและเวลาราชการ โดยสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐ ๓๘๖๑ ๗๔๓๐ ต่อ ๗๑๑

๔. <u>เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร</u>

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองความถูกต้องมายื่นต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ดังต่อไปนี้

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวั นรับสมัคร)

๔.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้สมัคร จำนวน ๑ ชุด

๔.๓ สำเนาวุฒิการศึกษา หรือระเบียนแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ สำเนาบัตรปร ะจำตัวประชาชนหรือสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการบำนาญ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนด(ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ หลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ใบทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว – ชื่อสกุล (ถ้ามี)

๕. <u>ค่าธรรมเนียมการสมัคร</u>

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมสมัคร สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ในอัตรา ๒๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใดๆ)

๖. <u>วิธีการ</u>...

๖. <u>วิธีการสรรหาและเลือกสรร</u>

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ จะพิจารณาเลือกบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งมากที่สุด โดยวิธีประเมินสมรรถนะ ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองกำหนด โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ความสามารถ หรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ลักษณะท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ และบุคลิกภาพ อื่นๆ **โดยวิธีการสัมภาษณ์และให้ผู้สมัครจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการวางแผนและการวิเคราะห์นโยบาย** จำนวน ๖ เล่ม

๗. <u>ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร และกำหนดวัน เวลา และสถานที่เลือกสรร</u>

องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยองจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร และประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่เลือกสรรให้ทราบก่อนวันดำเนินการเลือกสรรไม่น้อยกว่า๕ วันทำการ โดยปิดประกาศไว้ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง www.rayong-pao.go.th (โดยหากมีข้อสงสัยสามารถสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง หมายเลขโทรศัพท์ **๐ ๓๘๖๑ ๗๔๓๐ ต่อ ๗๑๑** ในวันและเวลาราชการ)

๘. <u>เกณฑ์การตัดสิน</u>

การตัดสินว่าผู้ใดได้รับการเลือกสรร ต้องเป็นผู้ผ่านการประเมินฯ ด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. <u>การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรร</u>

๙.๑ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรให้ทราบ โดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ หากได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครลำดับก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการวางแผนและการวิเคราะห์นโยบาย มีกำหนดระยะเวลา ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี ผู้ผ่านการเลือกสรร โดยจะปิดประกาศไว้ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง www.rayong-pao.go.th

๑๐. <u>การบรรจุและแต่งตั้ง</u>

ผู้ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการวางแผนและการวิเคราะห์นโยบาย สังกัดกองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ตามลำดับที่ได้รับการเลือกสรร โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดระยอง

อนึ่ง การสรรหา...

อนึ่ง การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ดังนั้น หากภายหลังตรวจสอบพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ แม้ว่าจะเป็นผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร บุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชา ญพิเศษ หรือได้รับการจ้างแล้วก็ตาม คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร บุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ และพิจารณายกเลิกการจ้าง กรณีที่ได้รับการจ้างไปแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายปิยะ ปิตุเตชะ)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
ด้านการวางแผนและการวิเคราะห์นโยบาย สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง
ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘

---

๑. ตำแหน่ง พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านการวางแผนและการวิเคราะห์นโยบาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณวุฒิการศึกษาเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และเคยรับราชการในตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๙ ขึ้นไป หรือมีประสบการณ์และผลงานในการบริหารงานภาคเอกชน อันเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการ หรือวงการที่เกี่ยวข้องกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นๆ มาไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี

๓. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการวางแผนและการวิเคราะห์นโยบาย ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญด้านการวางแผนและการวิเคราะห์นโยบาย ปฏิบัติงานหรือแก้ไขปัญหาในทางวิชาการที่ยากและ ซับซ้อนมาก และมีผลกระทบในวงกว้าง รวมถึงการวิเคราะห์วางแผนโครงการ พัฒนาศูนย์บริการการพัฒนาปลวกแดง ตามพระราชดำริจังหวัดระยอง โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง โครงการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน เป็นต้น และปฏิบัติ งาน อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการ

๔. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๔.๑ ศึกษา วิเคราะห์ เสนอนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการวางแผนและการวิเคราะห์นโยบาย เพื่อสนับสนุนให้มีการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ “อยู่ดีมีสุข จังหวัดระยอง” ได้แก่ นโยบายด้านสาธารณสุข สังคม สงเคราะห์ และคุณภาพชีวิต / นโยบายด้านเศรษฐกิจ เกษตร กรรม อุตสาหกรรม และการส่งเสริมรายได้ ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้แถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๔

๔.๒ ให้คำปรึกษา ชี้แนะแนวทางวิชาการ และเสนอแนวทางแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานต่างๆ เพื่อใช้ในการตัดสินใจ ตลอดจนใช้ในการวางแผนและกำหนดนโยบาย

๔.๓ เสนอแนะแนวทางการพัฒนาองค์กร มาตรฐานการปฏิบัติงาน การวางแผน และวิเคราะห์นโยบายด้านสาธารณสุข สังคม สงเคราะห์ และคุณภาพชีวิต / นโยบายด้านเศรษฐกิจ เกษตรกรรม อุตสาหกรรม และการส่งเสริมรายได้ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดผลสัมฤทธิ์และบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด

๔.๔ ให้คำแนะนำ ประสานความช่วยเหลือเชิงวิชาการ รวมถึงร่วมดำเนินการสร้างความร่วมมือและส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่เป็นมิตร และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความยั่งยืน ตลอดจนอำนวยการฝึกอบรมหรือถ่ายทอดองค์ความรู้ แก่หน่วยงานราชการหรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้เกิดความร่วมมือที่ดีในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ “อยู่ดีมีสุข จังหวัดระยอง ” ได้แก่ นโยบาย

ด้านสาธารณสุข สังคม สงเคราะห์ และคุณภาพชีวิต / นโยบายด้านเศรษฐกิจ เกษตรกรรม อุตสาหกรรม และการส่งเสริมรายได้

๔.๕ ให้คำปรึกษา...

๔.๕ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตรวจสอบ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการก่อสร้างโรงพยาบาลองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง/ โครงการพัฒนาศูนย์บริการการพัฒนาปลวกแดงตามพระราชดำริ และโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ

๔.๖ วางแผน ออกแบบแนวทางการถ่ายทอดและสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากร เพื่อการพัฒนาในระยะต่อไป

๔.๗ ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๕. ขอบเขตงานของผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการวางแผนและการวิเคราะห์นโยบาย

๕.๑ ด้านการปฏิบัติการ

๕.๑.๑ งานวิเคราะห์และเสนอนโยบาย

(๑) เสนอแนวทางในการกำหนดนโยบาย

(๒) เสนอยุทธศาสตร์ด้านการวางแผนและการวิเคราะห์นโยบาย เพื่อสนับสนุนให้มีการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์ “อยู่ดีมีสุข จังหวัดระยอง ” ได้แก่ นโยบายด้านสาธารณสุข สังคมสงเคราะห์ และคุณภาพชีวิต / นโยบายด้านเศรษฐกิจ เกษตรกรรม อุตสาหกรรม และการส่งเสริมรายได้

(๓) จัดทำแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับภารกิจ และนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

(๔) ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินตามแผนงาน

๕.๑.๒ งานกลยุทธ์ในการพัฒนา

(๑) กำหนดกรอบทิศทางการพัฒนา

(๒) กำหนดกลยุทธ์ รูปแบบ วิธีการ

(๓) วิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง / โครงการพัฒนาศูนย์บริการการพัฒนาปลวกแดงตามพระราชดำริ และโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน

(๔) พัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถ และส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่เป็นมิตร และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความยั่งยืน

๕.๒ ด้านการวางแผน

๕.๒.๑ วางแผนตามแนวนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๕.๒.๒ กำหนดแผนงานการดำเนินการ โครงการก่อสร้างโรงพยาบาลองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง / โครงการพัฒนาศูนย์บริการการพัฒนาปลวกแดงตามพระราชดำริ และโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน

๕.๒.๓ เสนอแนะแนวทางการพัฒนาองค์กรและมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๕.๒.๔ กำหนดแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากร

๕.๒.๕ วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงานของโครงการ

๕.๓ ด้านการประสาน...

๕.๓ ด้านการประสานงาน

๕.๓.๑ ประสานความช่วยเหลือเชิงวิชาการกับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้อง

๕.๓.๒ สร้างความร่วมมือ ส่งเสริมให้เห็นความสำคัญด้านการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม

๕.๓.๓ ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่หน่วยงานระดับสำนักหรือกอง รวมทั้งที่ประชุมเพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

๕.๔ ด้านการบริการ

๕.๔.๑ ให้คำปรึกษา ชี้แนะแนวทางเชิงวิชาการ

๕.๔.๒ เสนอแนวทางแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานต่างๆ เพื่อใช้ในการตัดสินใจ

๕.๔.๓ อำนวยการฝึกอบรมหรือถ่ายทอดองค์ความรู้ แก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชน

๕.๕ ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๖. ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี

๗. อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๒๔,๔๐๐.- บาท